一般財団法人　食品環境検査協会

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

当協会は、すべての求職者のみなさまが安心して採用活動に参加できる環境づくりを最優先にしています。

採用面接・説明会・就業体験・訪問対応など、あらゆる場面で公平・公正を徹底し、ハラスメントのない誠実な採用活動に取り組みます。

■当協会の具体的な取り組み

〇勤務時間外の面談は行わず、社外での面談も実施いたしません。

〇求職者と職員が一対一で面談することは避け、複数名で対応する体制を整えます。

〇求職者との連絡には会社が指定・承認したメール・電話・採用システムなどを使用し、私用の連絡先や SNS は使用しません。

〇採用活動に関わる職員は、ハラスメント防止に関する研修を受講します。

〇採用活動に関するハラスメントを防止するため、専用の相談窓口を設置しています。
相談が当協会の選考に影響することは一切ございません。

一般財団法人　食品環境検査協会　採用ハラスメント相談窓口
Email : soudan@jiafe.or.jp

2026 年 10 月 1 日